

## GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG SOCIAL RESPONSIBILITY

---

### EINHALTUNG VON GESETZEN

Wir bemühen uns stets um die Einhaltung der Gesetze und Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir aktiv sind, insbesondere aufgrund des Vertriebs und der Produktion. Zudem sind wir allseits gewillt die Konventionen der ILO und der UN sowie alle anderen relevanten Bestimmungen einzuhalten. Wir verfolgen rechtlich sowohl einwandfreie als auch anerkannte Geschäftspraktiken und betreiben einen fairen Wettbewerb.

### MENSCHENRECHTE

Wir achten kompromisslos die Würde des Menschen und setzen uns für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte ein. Wir halten uns an die Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtcharta:

### MEINUNGSFREIHEIT

Jeder Mitarbeiter hat das Recht seine Meinung; gleich in welcher Form, zu äußern und ebenfalls das Recht, die Meinung nicht kundzutun.

### KINDERARBEIT

Kinderarbeit oder Ausbeutung von Kindern wird von uns in keinster Weise toleriert.

### ZWANGSARBEIT

Jegliche Formen der Zwangsarbeit werden von uns nicht geduldet.

### BELÄSTIGUNG

Mitarbeiter werden vor körperlicher und seelischer Bestrafung, Belästigung, Einschüchterung, und sowohl vor körperlichem als auch psychischem Missbrauch geschützt.

### ARBEITSZEIT UND VERGÜTUNG

Arbeitszeiten und Vergütung sind vertraglich geregelt und entsprechen dem geltenden nationalen Recht. Es gilt die maximal zulässige wöchentliche Arbeitszeit.

### CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG

Wir bieten gleiche Chancen für alle. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder

sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Die Auswahl, Einstellung und Förderung von Mitarbeitern erfolgt auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten. Gesetzlich angeordnete Vorzugsregelungen werden von uns beachtet.

### PRODUKTKONFORMITÄT UND -SICHERHEIT

Wir halten die für unsere Produkte geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie unsere internen Standards, welche über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen, ein. Wir sorgen dafür, dass bei möglicherweise auftretenden Abweichungen rechtzeitig geeignete Maßnahmen eingeleitet werden können. Unsere Produkte werden ausschließlich aus unbedenklichen, schadstoffgeprüften, sowie qualitativ hochwertigen Materialien hergestellt.

### UMWELTSCHUTZ

Wir halten bei der Herstellung unserer Produkte die jeweiligen Umweltnormen ein und legen Wert auf:

- hochwertige und langlebige Produktmaterialien
- umweltfreundliche und ressourcenschonend Produktmaterialien
- energieeffiziente, schadstoffarme Produktionsverfahren die Unterstützung einer nachhaltigeren Lebensweise

Die BSC-GmbH hat das Thema „Umweltbewusstsein“ fest als

Unternehmenswert definiert. Zudem trägt jeder Mitarbeiter am eigenen Arbeitsplatz zur kontinuierlichen Verminderung von Umweltbelastungen bei und geht mit den natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

## COMPLIANCE

---

Wir passen unsere Prozesse und Systeme permanent den nationalen und internationalen rechtlichen Bestimmungen und setzen rechtzeitig die Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten über den neuesten Stand in Kenntnis. Zudem gehen wir Hinweisen auf Verstöße zügig und entschlossen nach.

## ZUWENDUNGEN

Im Umgang mit Zuwendungen, insbesondere Geschenken, Bewirtungen und Einladungen zu Veranstaltungen, halten wir uns an die rechtlichen Vorschriften und die uns selbst auferlegten Standards. Zuwendungen, die der Beeinflussung dienen sollen, dürfen von uns weder angenommen noch angeboten werden.

## KORRUPTION

Wir dulden weder Bestechung noch irgendeine andere Form von korruptem Geschäftsverhalten und ergreifen geeignete Maßnahmen, um Gesetzesverstöße zu vermeiden.

## AUSWAHL DER GESCHÄFTSPARTNER

Wir prüfen sorgfältig die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten wollen. Es ist unser erklärtes Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit solchen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und unseren Standards steht.

## ARBEITSPLATZ WORKPLACE

---

### MITARBEITER

Die Fähigkeiten, die Erfahrungen und das Engagement unserer Mitarbeiter sind die Grundlage unseres Erfolgs. Daher sind wir stets respektvoll im Umgang miteinander und verhalten uns freundlich, wertschätzend, ehrlich und vertrauensvoll.

### DATENSCHUTZ

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

## ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie die Arbeitssicherheit sind uns sehr wichtig. Durch ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

## IT-SICHERHEIT

Wir achten auf IT- und EDV-Sicherheit und halten uns an die geltenden gesetzlichen Vorgaben.

## SICHERHEIT VON WISSEN UND GEISTIGES EIGENTUM

Wir schützen unternehmenseigenes Know-how. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

## UMGANG MIT UNTERNEHMENSVERMÖGEN

Wir achten das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens und verwenden es nicht für betriebsfremde Zwecke.